|  |  |
| --- | --- |
| title | Разработчики Lenvendo анонсировали hr tech продукт по управлению талантами Grade Factor |
| description | На «Сочи Стартап Поляна Фест» команда разработчиков Lenvendo представила инвесторам и профессиональному сообществу новый стартап – это HR-платформа для развития сотрудников Grade Factor. |
| keywords | стартап, hr tech, ИТ-разработка, инновации, Олег Баранник, инвестиции, кастдев, Сочи Стартап Поляна Фест |

|  |  |
| --- | --- |
| Заголовок | Lenvendo анонсирует продукт по управлению талантами |
| Лид | **6-8 октября в Сочи на базе IT-деревни** **Красной Поляны прошел первый международный фестиваль «Сочи Стартап Поляна Фест» для IT-команд, представляющих собственные разработки, и венчурных инвесторов, заинтересованных в новых партнерствах. На мероприятии команда разработчиков Lenvendo представила новый стартап – HR-платформа для развития сотрудников** **Grade Factor.** |

12.10.2022.

Мероприятие «Сочи Стартап Поляна Фест»состоялось впервые и собрало основателей технологических стартап-проектов, инвесторов и бизнес-лидеров по работе с инновациями. Акцент программы был сделан на практику и обмен опытом между участниками. Прошли выступления по актуальным для IT-проектов темам: разработка и продвижение продуктов, определение эффективности процессов, масштабирование и поиск своего места на рынке.

Ключевым событием феста стали питчи технологических проектов, где представители стартапов смогли получить обратную связь от экспертов и шанс получить инвестиции. На сессии была представлена новая разработка команды специалистов Lenvendo о которой рассказала Анастасия Крылова, product manager Grade Factor.

[Grade Factor](https://gradefactor.com/) – это новая автоматизированная HR-платформа для развития сотрудников. Благодаря прозрачному алгоритму повышения квалификации под нужды бизнеса она поможет повысить производительность и мотивацию сотрудников.

В первую очередь платформа ориентирована на средние компании с преобладающим горизонтальным развитием персонала и системой грейдов для должностей. С помощью системы HR-специалисты и руководители профильных отделов смогут быстро и объективно определить квалификационный уровень сотрудников и выстроить систему развития и мотивации «внутренних талантов» для достижения бизнес-целей компании.

*«Наш проект максимально полезен для тех, чей бизнес основан на предоставлении клиентского сервиса и продаже интеллектуального труда. На рынке отмечается острая нехватка квалифицированных специалистов, особенно в ИТ отрасли. А наш продукт поможет повысить качество работы сотрудников и мотивировать их расти дальше под нужды бизнеса, тем самым увеличивая рыночную стоимость предприятия»,* – считает **Анастасия Крылова.**

По данным, собранным платформой оценки персонала«Проф-Диалог»,хорошо обученные сотрудники работают эффективнее и способны решать более сложные задачами, чем повышают производительность компании. А более сложные проекты влекут увеличение чека.

*«В данный момент мы все находимся в ситуации кризиса идентичности. Личной, корпоративной, национальной - какой угодно. То есть разъезжаются системы координат и ответить на вопросы: где я? что из себя представляю? куда могу двигаться? - становится все сложнее. Ребята из Грейд Фактора создают инструмент, который позволяет ИТ-специалистам и их нанимателям самоопределиться, ответить хотя бы на чать сформулированных выше вопросов и сформировать маршрут движения от точки к точке, от текущего к желаемому положению. А это уже - половина успеха»*, – прокомментировал прошедшую питч-сессию **Олег Баранник**, трекер корпоративных программ МШУ Сколково.

Ознакомиться с записью питч-сессии «Сочи Стартап Поляна Фест» можно [по ссылке](https://vk.com/video/%40steford_co?z=video-215984265_456239023%2Fclub215984265%2Fpl_-215984265_-2).

