

**Пресс-релиз**

**10 августа 2023г.**

**Дети заводчан в преддверии нового учебного года получат подарки
от АО «Желдорреммаш»**

**Более 800 детей-первоклассников сотрудников АО «Желдорреммаш» до конца текущего августа получат различные меры поддержки от своего предприятия: школьные рюкзаки, канцелярские принадлежности, подарочные сертификаты в магазины детской сети, билеты на представления и спектакли. Кроме того, в преддверии 1 сентября заводских ребят и их родителей ждут тематические шоу-программы, фотосессии и экскурсии по заводам.**

Традиционная корпоративная акция оказания помощи заводским семьям, чьи дети поступают в первый класс – часть социальной политики компании, нацеленной на поддержку своих работников и вовлечение детей в общественную жизнь предприятий. Совместно с профсоюзами заводы закупают для будущих первоклашек ранцы, канцелярские принадлежности, подарочные сертификаты, билеты на детские представления, а также устраивают в преддверии Дня знаний тематические праздники, фотосессии, проводят экскурсии по производственным площадкам.

На Ростовском ЭРЗ также поощряют и уже состоявшихся школьников, закончивших предыдущий учебный год на «хорошо» и «отлично»: ребят премируют подарочными сертификатами магазина детских товаров. Всего будет отмечено 178 подростков – отличников учебы.

Помогают предприятия Общества не только своим работникам,
но и региональным благотворительным фондам помощи детям с тяжелыми заболеваниями, детским домам и специальными учреждениями для детей, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Так, работники Ростовского ЭРЗ поддерживают БФ «Дарина» и БФ «Ветер перемен», Оренбургского ЛРЗ – НК «Рука помощи», Челябинского ЭРЗ – Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный».

- Корпоративная социальная политика АО «Желдорреммаш» предусматривает меры поддержки не только работников компании, но и членов их семей. При активном участии профсоюза для детей, семей заводчан на регулярной основе проводятся различные творческие конкурсы, спортивные мероприятия, Дни открытых дверей, организуется санаторно-курортный отдых во время летних каникул. Помощь сотрудникам - родителям первоклассников – одна из таких форм оказания внимания персоналу, ведь начало школьных будней – достаточно волнительное и затратное мероприятие, и поддержка работодателя и профсоюза всегда приходится кстати. Эта добрая заводская традиция пользуется большой популярностью и обязательно будет продолжена, - отметил заместитель Генерального директора (по управлению персоналом и трансформации) АО «Желдорреммаш» Андрей Красовский.

 *Справка:*

*АО «Желдорреммаш»  — российская компания, занимающаяся ремонтом*[*тягового подвижного состава*](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%8F%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B2%D0%B8%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D0%B9_%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2)*. Представляет собой сеть локомотиворемонтных заводов, на базе которых осуществляются все виды средних и тяжелых ремонтов локомотивов, производство комплектующих, выпуск новых тепловозов.*

 *Основным заказчиком выступает ОАО «РЖД».*

 *АО «Желдорреммаш» ежегодно производит ремонт более 2,5 тысяч секций локомотивов. Осуществляя качественное обслуживание тягового подвижного состава на протяжении всего жизненного цикла, компания гарантирует безопасность пассажиров, сохранность грузов и бесперебойность железнодорожного сообщения.*

*АО «Желдорреммаш» имеет 9 производственных площадок по всей территории страны.*