**ГК ПРОТЕК и Офис Здравсити 13 октября впервые открыли свои двери для всех HR-специалистов, неравнодушных к заботе о здоровье своих сотрудниках и представителей компаний-поставщиков решений для здоровья и well-being.**

## **Здоровые сотрудники – это выгодно!**

Здоровье сотрудников, физическое и ментальное - ставят во главу угла крупные корпорации лидеры своих отраслей и небольшие бизнесы, которым важно “выиграть” своего кандидата на трудовом рынке. Сегодня невозможно представить успешную компанию, которая так или иначе не предоставляет льготы по заботе о здоровье своим сотрудникам. И речь не о привычном ДМС – современные компании уже давно и активно внедряют современные технологии в программы поддержки здоровья) и обеспечения благополучия сотрудников, делая это базой, на которой строиться HR-бренд и корпоративная культура.

**13 октября директор платформы “Мое Здоровье”, Вероника Боровлева** на примере кейса аптечной сети РИГЛА рассказала аудитории, как зародилась идея собрать “собственный ДМС” для самой незащищенной и в то же время высоко-востребованной категории сотрудников - провизоров. Вероника поделилась, с какими вызовами сталкивалась внутренняя команда - построение с нуля рабочих процессов, нюансы разработки, смена стейкхолдеров, поиск путей монетизации, чтобы в итоге объединится для создания продукта, который помогает росту эффективности от сотрудника к компании.
Проект вырос от механики обеспечения сотрудников медицинской онлайн-поддержкой в целую digital-экосистему, связывающую пациентов, клиники, фармкомпании, поставщиков медицинских и wellbeing товаров и услуг, аптеки и других участников системы здравоохранения в удобном мобильном формате– комментирует HRD аптечной сети РИГЛА, Наджеда Камышникова.

**Мария Митряева, менеджер по заботе в IT-компании Outlines Tech** поделилась кейсом, как укрепили команду и снизили текучку кадров с 32,4% до 9,2% при ограниченном бюджете. При том, что большинство сотрудников работают удаленно на сложных проектах. Главный лайфхак — работа службы заботы о сотрудниках. Наши менеджеры знают об увлечениях, особенностях и планах каждого коллеги, что помогает попасть в «самое сердце». Они как друзья в компании, которые решают любой рабочий и даже личный вопрос и помогают развиваться бережно к себе. Менеджеры по заботе отличаются от HR тем, что всегда выступают на стороне именно коллеги, а не компании, и отстаивают его интересы»

“Хочу поблагодарить ГК ПРОТЕК, команду “Мое Здоровье” за интересный, профессиональный и очень уютный вечер-митап, посвященный практикам заботы о сотрудниках. Была Рада поделиться опытом своей компании и с удовольствием, интересом и даже приятным удивлением слушала про практики и опыт коллег. Очень радует, что в наши непростые времена компании находят время не только думать о прибыли, но и о состоянии своих сотрудников, исследовать его и предлагать новые решения для их поддержки.” - **комментирует Сусанна Зульфикарова, HR-директор в международном банке HSBC, психолог, бизнес и executive-коуч.**

**Милан Макаров, партнер по решениям для клиентов платформы well-being решений для компаний Inbalansy** рассказал как они проводили обучение руководителей навыкам поддержки своего ментального здоровья и проведению поддерживающего разговора с подчиненными, а также о влиянии на психологическую безопасность в команде и эффективность. В лёгкой и приятной атмосфере пообщались с гостями вечера про важность заботы о ментальном здоровье сотрудников и её влияние на бизнес.

В этот раз мы собрали в уютной и камерной обстановке 30+ гостей, представителей компаний которые держат руку “на пульсе” заботы о своем персонале, и будем организовывать такие встречи снова, о чем вы всегда можете [узнать на нашем сайте в разделе “Мероприятия”](https://moezdorovie.ru/event)  Будем рады вас видеть на наших HR-встречах!