**20 сентября 2023г.**

**На Ростовском ЭРЗ активно внедряется новая система наставничества**

**На Ростовском ЭРЗ (РЭРЗ, входит в АО «Желдорреммаш») введено новое «Положение о наставничестве». Документ предусматривает обучение вновь принятых сотрудников азам специальности при непосредственном участии опытных коллег, программу адаптации на производстве и рабочем коллективе. На середину сентября в проекте принимает участие 5 работников-стажеров. В планах у Ростовского ЭРЗ задействовать еще не менее 10 сотрудников до конца 2023 года.**

Система наставничества РЭРЗ насчитывает не один десяток лет. Однако, с течением времени часть положений Документа потеряли свою актуальность и требовали пересмотра. - Основная цель усовершенствованного Документа - оказать помощь молодым работникам РЭРЗ, а также специалистам, освоившим новое направление деятельности, в адаптации на производстве, вовлечь их в общественную жизнь и корпоративную культуру предприятия. Грамотная поддержка наставника, взаимодействие молодежи с теми, кто уже состоялся в профессии, считаем, повысит кадровый потенциал завода и производительность труда, - отмечает заместитель директора по персоналу Ростовского ЭРЗ Наталья Костенко.

В настоящее время на предприятии трудится пять пар сотрудников «наставник-стажер» в механическом производстве и электроаппаратном цехе. Срок наставничества - от одного до трех месяцев в зависимости от специальности. За это время участники программы: «учитель-ученик» должны совместно реализовать индивидуальный план работы. Он включает в себя знакомство с предприятием и коллективом, изучение рабочего места, оборудования и технической документации, освоение технологии работы и выполнение производственных заданий.

По завершению первого этапа стажировки проводится предварительный анализ трудовой деятельности нового сотрудника. После прохождения полного курса стажер сдает индивидуальный план работ на проверку, по итогам которого комиссия определяет успешность наставнической работы. При положительной оценке стажера наставник получает вознаграждение в сумме от 10 тысяч до 30 тысяч рублей, в зависимости от периода стажировки. Молодому специалисту, в свою очередь, участие в проекте помогает адаптироваться на предприятии, быстрее приступить к самостоятельной трудовой деятельности и достичь эффективных показателей.

**Справка:**

*Ростовский-на-Дону электровозоремонтный завод - филиал АО "Желдорреммаш" – одно из старейших российских предприятий железнодорожной отрасли. Основан в 1874 г. В настоящее время завод специализируется на среднем и капитальном ремонте электровозов, ремонте линейного оборудования (тяговых двигателей, вспомогательных машин, мотор-компрессоров, тяговых трансформаторов, главных выключателей, колесных пар), а также выпуске продукции механообрабатывающего производства.*

*Типы обслуживаемых локомотивов: ВЛ-80С, ВЛ-80Т, ЭП-10, ОПЭ-1, ОПЭ-1АМ, 2(3)ЭС5К, НП-1.*

*Основным заказчиком ремонта локомотивов и оборудования является ОАО "РЖД".*

*Регионы обслуживания:*

*Горьковская, Юго-Восточная, Северная, Октябрьская, Северо-Кавказская, Приволжская, Западно-Сибирская железные дороги.*