

**Пресс-релиз**

**11 октября 2023г.**

 **На площадках АО «Желдорреммаш» введены дополнительные меры поддержки сотрудников**

**На предприятиях АО «Желдорреммаш» утверждена новая система адаптации персонала: разработаны дополнительные меры финансовой поддержки вновь принятых сотрудников, в том числе особо дефицитных профессий.**

С 1 октября 2023 года впервые трудоустроенные на предприятия Общества работники, относящиеся к категории основных производственных рабочих, в течение первых 3-х месяцев работы будут получать фиксированную заработную плату в размере, установленном работодателем в зависимости от выбранной специальности и разряда. Ранее производственный персонал изначально принимался на условиях сдельно-премиальной оплаты труда. Кроме того, каждый из них сможет принять участие в программе «Наставничество»: погрузиться в специфику производства и заводского оборудования, процессов, пройти адаптацию в новом для себя коллективе при содействии более опытного и высококвалифицированного заводского специалиста.

Нововведение затронет работников основного и вспомогательного производства: станочников (зуборезчиков, токарей, фрезеровщиков), электромонтажников, слесарей по ремонту подвижного состава, маляров, газорезчиков и представителей других рабочих профессий.

 - Новая система адаптации персонала призвана поддержать новых специалистов, в том числе молодежь, закрепить их на производстве, стимулировать к повышению профессионального мастерства и материальной заинтересованности. Компания готова взять на себя дополнительные расходы, авансировать в человеческий капитал Общества, обеспечив вновь принятых работников достойным заработком, а также возможностями для развития профессиональных навыков и компетенций. К моменту окончания адаптационного периода работнику будет необходимо получить необходимый опыт работы, выйти на заданный объем и ритм выпуска продукции и уже зарабатывать вознаграждение за свой труд, в соответствии с поставленным перед ним производственным заданием. При удовлетворительном прохождении адаптационного периода зарплатные возможности сотрудника будут только увеличиваться, - отметил заместитель Генерального директора (по управлению персоналом и трансформации) АО «Желдорреммаш» Андрей Красовский.

С лета 2022 года в Компании разработан комплекс мер по дополнительному набору и удержанию производственного персонала, укомплектованию штата высококвалифицированными рабочими. Так, за прошедший год численность работников Общества увеличилась на 3%, до 17,5 тысяч человек. Средняя заработная плата выросла на 36,5%.

На площадках ЖДРМ организовано повышение квалификации действующих специалистов, обучение смежным профессиям, развивается институт наставничества. Например, до конца текущего года в филиалах пройдет конкурс на звание лучшего наставника, призовой фонд которого будет составлять несколько сотен тысяч рублей. Впоследствии соревнования выйдут на федеральный этап.

*Справка:*

 *АО «Желдорреммаш»  — российская компания, занимающаяся ремонтом*[*тягового подвижного состава*](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%8F%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B2%D0%B8%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D0%B9_%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2)*. Представляет собой сеть локомотиворемонтных заводов, на базе которых осуществляются все виды средних и тяжелых ремонтов локомотивов, производство комплектующих, выпуск новых тепловозов.*

 *Основным заказчиком выступает ОАО «РЖД».*

 *АО «Желдорреммаш» ежегодно производит ремонт более 2,5 тысяч секций локомотивов. Осуществляя качественное обслуживание тягового подвижного состава на протяжении всего жизненного цикла, компания гарантирует безопасность пассажиров, сохранность грузов и бесперебойность железнодорожного сообщения.*

 *Имеет 9 производственных площадок по всей территории страны.*