

**Пресс-релиз**

**10 ноября 2023г.**

**В АО «Желдорреммаш» состоялись командные сессии для высших и линейных руководителей компании по вопросам развития производственных систем**

 **В АО «Желдорреммаш» продолжается реализация комплексной программы обучения развитию производственных систем. В начале ноября были организованы тематические командные сессии для высшего состава руководителей Общества и его филиалов. Мероприятия прошли в Москве, в том числе на базе Московской школы управления «Сколково». Их основной целью стала разработка стратегии развития производственной системы предприятий компании.**

 В течение нескольких дней высшие руководители Общества, директора площадок и их заместители изучали положительный опыт развития направления крупнейших промышленных холдингов, обсуждали уровни РПС предприятий АО «Желдорреммаш», определяли пути повышения эффективности и разрабатывали стратегию нового типа организации производства, ориентированного на исключение потерь всех видов и во всех сферах деятельности компании. Мероприятия для разных групп менеджеров подбирались индивидуально, проходили в формате лекций, деловых игр, симуляций, процессных моделей и кейсов. Таким образом, была выстроена иерархическая лестница обучения, целью которой стало создание сильной команды профессионалов – единомышленников на разных уровнях управления, способной генерировать идеи, создавать методологию процессов, выступать амбассадорами ценностей, подходов и путей повышения эффективности. Важным шагом стало принятие присяги и определения стратегии по развитию данного направления.

 По завершению курса участники получили соответствующие свидетельства и удостоверения о повышении квалификации государственного образца.

 - Для успешной деятельности компании необходимо ее постоянное развитие, повышение эффективности деятельности. Этому способствует в том числе реализация проекта развития производственных систем (РПС). Он позволяет по-новому взглянуть на подходы к организации труда и выстраиванию производственной системы. По итогам проведенного обучения лидеры заводов-филиалов должны будут подготовить и реализовывать на местах личные проекты, внедрить полученные знания на своих производствах. А сформулированные в ходе обучающего комплекса цели и задачи позволят повысить скорость и качество трансформации в компании, - отметил заместитель Генерального директора (по организации производства) Андрей Минин.

 Проведенное обучение - не финальная командная сессия для руководителей. В планах – регулярные встречи для подведения промежуточных итогов и итерации. Цель ближайшего будущего проекта развития производственной системы компании - 70% персонала производственного блока предприятий Общества в 2024 году должно овладеть необходимыми компетенциями построения производственной системы для повышения эффективности производства. Кроме того, есть намерение создать на площадках ЖДРМ в регионах учебные центры по обучению РПС персонала, в том числе вновь принятых сотрудников.

*Справка:*

*АО «Желдорреммаш»  — российская компания, осуществляющая ремонт*[*тягового подвижного состава*](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%8F%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B2%D0%B8%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D0%B9_%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2)*. Представляет собой сеть локомотиворемонтных заводов, на базе которых проводятся все виды средних и тяжелых ремонтов локомотивов, производство комплектующих, выпуск новых тепловозов.*

 *Основным заказчиком выступает ОАО «РЖД».*

 *АО «Желдорреммаш» ежегодно производит ремонт более 2,5 тысяч секций локомотивов. Осуществляя качественное обслуживание тягового подвижного состава на протяжении всего жизненного цикла, компания гарантирует безопасность пассажиров, сохранность грузов и бесперебойность железнодорожного сообщения.*

 *Имеет 9 производственных площадок по всей территории страны.*