

**Пресс-релиз**

 **18 июня 2024г.**

 **Лучшим наставником АО «Желдорреммаш» 2024 года стал работник Ярославского ЭРЗ**

 **В АО «Желдорреммаш» состоялся первый Всероссийский корпоративный конкурс на лучшего наставника компании 2024 года. Победителем соревнований стал слесарь-электрик аппаратного цеха Ярославского ЭРЗ Михаил Давыдов – он получил титул «Наставник года. ЖДРМ-2024». Второго места удостоен изолировщик секционного участка обособленного подразделения «Элмашремонт-Уссурийск» Елена Двоенко, третьего - слесарь-электрик электромонтажного участка Ростовского ЭРЗ Вадим Богомоленко. Также в отдельной номинации «Наставничество - IT-инновация» был отмечен слесарь по ремонту подвижного состава Оренбургского ЛРЗ Сергей Рудаков. Все призеры получили сертификаты на весомое денежное вознаграждение.**

 Корпоративные соревнования на звание лучшего наставника компании прошли в АО «Желдорреммаш» впервые. Их основной целью стало рассмотрение и отбор передовых инновационных практик, направленных на совершенствование системы наставничества, сокращения периода профессионального становления и закрепления в коллективах Общества вновь принятых сотрудников. Основными критериями оценки были актуальность, практическая применимость и реализация проектов в ближайшей перспективе, возможность масштабирования на сеть.

 В конкурсе приняло участие 9 работников-победителей региональных этапов: по одному представителю от каждого филиала ЖДРМ. В состав жюри вошли заместители генерального директора компании по направлениям деятельности во главе с генеральным директором Александром Мавриным.

 По сумме набранных очков лауреатом конкурса стал слесарь-электрик аппаратного цеха Ярославского ЭРЗ со стажем работы на производстве 20 лет Михаил Давыдов. Он удостоился титула «Наставник года. ЖДРМ-2024». Представленный заводчанином проект – «Наставник – стажер» включал в себя разработку корпоративного стандарта по наставничеству, основной акцент в котором делается на поэтапном практическом освоении навыков работниками-стажерами.

 Изолировщик секционного участка ОП «Элмашремонт-Уссурийск» (располагается на территории Уссурийского ЛРЗ) Елена Двоенко, занявшая 2 место, предложила реализовать на заводах мультимедийный проект, представленный в формате интерактивного погружения обучаемого в производственные процессы, использования стажером электронного дневника.

 Бронзовым призером конкурса стал лучший наставник Ростовского ЭРЗ, слесарь-электрик электромонтажного участка производства Вадим Богомоленко, представивший на суд жюри программу обучения и адаптации молодых специалистов, устраивающихся на предприятие сразу после окончания учебного заведения.

 Особым внеконкурсным дипломом был отмечен проект слесаря по ремонту подвижного состава Оренбургского ЛРЗ Сергея Рудакова. Заводчанин с более чем 20-летним стажем на производстве выдвинул идею разработать и внедрить на заводах компании мобильное приложение «Электронный наставник». По словам одного из членов конкурсной комиссии, заместителя генерального директора по организации производства Андрея Минина предложение будет детально проработано с Управлением развития производственных систем и может стать очередным прорывным проектом ОЛРЗ в части цифровизации производственного процесса.

 - Развитие корпоративного наставничества – один из ключевых проектов развития кадрового потенциала в филиалах АО «Желдорреммаш». В связи с чем, проведенный конкурс стал не только соревнованием среди лучших заводских профессионалов, на протяжении многих лет занимающихся обучением и адаптацией вновь принятых сотрудников, за звание наставника года, но и дополнительным импульсом реализации направления, позволяющим привнести инновационные, проактивные идеи в дело привлечения и удержания персонала на предприятиях Общества. Соревнования станут традиционным корпоративным мероприятием и будут способствовать в том числе популяризации наставничества, - отметил заместитель генерального директора (по управлению персоналом и трансформации) АО «Желдорреммаш» Андрей Красовский.

 *Справка:*

*АО «Желдорреммаш»  — российская компания, осуществляющая ремонт*[*тягового подвижного состава*](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%8F%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B2%D0%B8%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D0%B9_%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2)*. Представляет собой сеть локомотиворемонтных заводов, на базе которых проводятся все виды средних и тяжелых ремонтов локомотивов, производство комплектующих, выпуск новых тепловозов.*

 *Основным заказчиком выступает ОАО «РЖД».*

 *АО «Желдорреммаш» ежегодно производит ремонт более 2,5 тысяч секций локомотивов. Осуществляя качественное обслуживание тягового подвижного состава на протяжении всего жизненного цикла, компания гарантирует безопасность пассажиров, сохранность грузов и бесперебойность железнодорожного сообщения.*

*Имеет 9 производственных площадок по всей территории страны.*