

**Пресс-релиз**

**24 июля 2024г.**

**В АО "Желдорреммаш" на 8,5% увеличено количество оздоровительных путевок для персонала**

**АО “Желдорреммаш” ежегодно в рамках действующего коллективного договора компании предоставляет своим работникам и членам их семей путевки в санаторно-оздоровительные учреждения. В 2024 году их количество увеличено на 8,5 %. Кроме того, всем желающим сотрудникам, их несовершеннолетним детям и ветеранам Обществом компенсируется стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования, а также авиаперелет в направлении туда и обратно. Услуга особенно актуальна в летние отпускные месяцы. За первое полугодие 2024 года ею уже воспользовалось более 850 заводчан.**

Оздоровление персонала – одна из важнейших и востребованных корпоративных социальных программ Желдорреммаш, предусмотренная коллективным договором компании.Под нее попадают не только сами сотрудники, но и члены их семей, включая несовершеннолетних детей, а также ветераны Общества.

В текущем году воспользоваться возможностью поправить свое здоровье и отдохнуть в специализированном учреждении за счет средств компании сможет более двух тысяч заводчан, включая детей работников, что на 8,5% больше показателя 2023 года. Субсидированные путевки им будут предоставлены как за счет средств работодателя, так и профсоюзной организации. Сумма компенсации затрат на приобретение курсовки составит до 90% стоимости.

Еще одна льгота, пользующаяся особым спросом у сотрудников Общества – компенсация затрат на приобретение билетов в купейные вагоны поездов дальнего следования при переезде по личным надобностям до места назначения и обратно. Ею раз в год (авиаперелетом – раз в два года) может воспользоваться не только работник со стажем в компании не менее года, но и его несовершеннолетние дети. Таким образом, для многих семей заводчан путешествия по стране на этих видах транспорта становятся малозатратными, позволяющими бюджетно организовывать полноценный отдых и досуг.

- Наличие коллективного договора в АО «Желдорреммаш», а он существует в Обществе не один десяток лет, - неоспоримое преимущество компании на рынке труда. Различные виды материальной помощи, в том числе для семей работников с детьми, компенсация проезда для осуществления отдыха и лечения, предоставление путевок в оздоровительные учреждения, дополнительное медицинское страхование, поощрения за добросовестный труд и иные меры поддержки персонала позволяют не только гарантировать социальную защищенность сотрудников Желдорреммаш, но и говорить о привлекательности Общества как надежного и ответственного работодателя, нацеленного на долгосрочные трудовые отношения, -  подчеркивает заместитель генерального директора (по управлению персоналом и трансформации) АО “Желдорреммаш” Андрей Красовский.

*Справка:*

*АО «Желдорреммаш»  — российская компания, осуществляющая ремонт*[*тягового подвижного состава*](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%8F%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B2%D0%B8%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D0%B9_%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2)*. Представляет собой сеть локомотиворемонтных заводов, на базе которых проводятся все виды средних и тяжелых ремонтов локомотивов, производство комплектующих, выпуск новых тепловозов.*

*Основным заказчиком выступает ОАО «РЖД».*

*АО «Желдорреммаш» ежегодно производит ремонт более 2,5 тысяч секций локомотивов. Осуществляя качественное обслуживание тягового подвижного состава на протяжении всего жизненного цикла, компания гарантирует безопасность пассажиров, сохранность грузов и бесперебойность железнодорожного сообщения.*

*Имеет 9 производственных площадок по всей территории страны.*