**Как выбраться из кадрового котлована:** **«Движение.ру» проведет HR-конференцию для девелоперов**

**22 ноября в Москве на площадке «Дворца Культур» состоится** [**HR-конференция**](https://hr.dvizhenie.ru/?utm_source=smi&utm_medium=news&utm_campaign=hr_conf)**, на которой разберут острые кадровые проблемы строительной отрасли и новые пути их решения. HR-специалисты, коммерческие директора и собственники девелоперских компаний обсудят, что делать, если старые способы привлечения и удержания персонала уже не работают, и поделятся лайфхаками и успешными кейсами из новых практик. Организатор события — отраслевой портал в сфере недвижимости «Движение.ру».**

Флагманской темой HR-конференции станет поиск эффективных решений кадрового вопроса в строительной отрасли. О кадровом кризисе кричат уже давно и социологи, и экономисты, и предприниматели. Сейчас нехватку сотрудников фиксируют в 85% организаций по всей стране. Чтобы не потерять эффективных работников и привлечь новых, большинство работодателей начинают гонку зарплат. Чтобы переманить хорошего сотрудника, компании могут предлагать заработные платы на 20–30% выше среднего показателя по рынку. Продолжать эту тенденцию уже нерационально, особенно в девелопменте, где фиксируется сильное снижение продаж после отмены льготных программ.

«Работодатели в девелопменте испытывают сильнейший кадровый голод. По официальным прогнозам, дефицит строителей в РФ достигнет 400 тыс. человек к 2030 году, а в настоящий момент дефицит кадров в строительной отрасли составляет около 50 тыс. человек. — поделился исполнительный директор «Движения.ру» **Максим Пыж.** — Команда — это ключевой ресурс каждой организации. Именно люди позволяют компаниям двигаться вперед, ставить цели и развиваться».

Площадка конференции станет местом, где игроки рынка смогут обсудить волнующие их темы и поделиться опытом, как они решают проблему кадрового голода в условиях жесткой борьбы за специалистов. «Старые методы в этом направлении уже не работают. Рынку требуются новые инновационные подходы, которые зачастую компании изобретают сами. Именно для обмена успешными практиками спикерами на HR-конференции станут HRD крупнейших компаний отрасли из разных регионов, а также эксперты из других отраслей с реализованными кейсами», — рассказали организаторы. Повышение привлекательности компании как работодателя, эффективная работа с разными поколениями, развитие сотрудников — все эти темы будут в фокусе внимания на предстоящей конференции.

Напомним, программа предстоящего форума недвижимости «Движение» в Сочи в 2025 году впервые дополнится секцией HR. На отдельной площадке соберутся эксперты по персоналу из разных индустрий, чтобы поделиться инструментами привлечения, найма и адаптации сотрудников, опытом организации систем обучения, российской и международной HR-аналитикой, а также обсудить ситуацию с кадрами в отрасли и пути решения проблем.