**Оптимизация процесса найма: как IT-компания сэкономила 3 миллиона рублей**

Команда HR-платформы Grade Factor делится успешным кейсом по оптимизации процесса найма персонала для IT-компании в сегменте SMB. Благодаря сервисам системы заказчик упростил процесс поиска узкопрофильных специалистов с высокой квалификацией, что привело к значительной экономии и улучшению эффективности.

**Основные достижения:**

* Экономия более 3 миллионов рублей за полгода.
* За три месяца нанято 10 сотрудников на одного рекрутера, все успешно прошли испытательный срок.

**Как мы это сделали:**

В первый день работы мы создали четкие требования для четырех позиций, используя AI-помощника собственной разработки. Это позволило четко определить необходимые навыки и компетенции для нанимаемых специалистов.

После этого мы предложили кандидатам пройти самооценку на целевую позицию. Этот шаг дал возможность быстро выявить наиболее подходящих людей и поместить их в систему координат компании. Из более чем 60 кандидатов 48 успешно прошли оценку, что значительно сократило время на первичный скрининг.

Все откликнувшиеся на вакансию получили автоматическую обратную связь по результатам самооценки и индивидуальный план развития с обучающими материалами компании, по которыми они смогли развивать недостающие навыки даже если не прошли по требованиям. Это повысило уровень вовлеченности и принесло компании более 30 позитивных отзывов.

На основе результатов самооценки HR и нанимающий менеджер отобрали кандидатов с высокими показателями и пригласили их на интервью с техническим экспертом. Из 48 оцененных кандидатов 15 были приглашены на собеседование.

Во время интервью использовали данные из сводки по результатам самооценки, что сократило время собеседований в два раза. В итоге из 15 кандидатов наняли 10 и все они уже прошли испытательный срок.

**Итого, мы получили такую воронку найма:**

* 48 кандидатов прошли оценку
* 15 были приглашены на собеседования
* 11 получили офферы
* 10 были успешно наняты

Весь процесс был организован с участием всего одного HR-специалиста внутри компании и менеджера от команды Grade Factor.

*«Мы рады видеть такие впечатляющие результаты нашей работы по оптимизации процесса найма. Использование технологии искусственного интеллекта, внедрение самооценки кандидатов позволили нашему заказчику не только значительно сократить время на подбор специалистов и сделать более прозрачным процесс рекрутинга для кандидатов и оцифровать его для компании»,* – говорит **Product Owner Grade Factor Вероника Рудковская**. *«Это не просто экономия средств — это возможность сосредоточиться на качественных кандидатах, которые действительно соответствуют требованиям должности и ценностям компании».*