**Ростовский-на-Дону ЭРЗ подвел итоги исполнения коллективного договора в 2024 году**

**28.03.2025 ПРЕСС-РЕЛИЗ**

**На Ростовском-на-Дону электровозоремонтном заводе (РЭРЗ, входит в АО «Желдорреммаш») подвели итоги выполнения обязательств по коллективному договору за 2024 год. Размер социальных выплат на одного работника предприятия увеличился на 10%, а размер средней заработной платы – на 25%** **по сравнению с 2023 годом.**

Предоставляемый заводом социальный пакет для персонала охватывает широкий спектр направлений. Особое внимание уделяется обеспечению различными льготами и выплате компенсаций, среди которых услуги добровольного медстрахования (ДМС), возмещение стоимости пользования пригородным железнодорожным транспортом до места работы и обратно, а также проезда железнодорожным транспортом дальнего следования к месту отдыха, учебы или лечения. Воспользоваться подобными корпоративными программами смогли около 500 сотрудников завода.

В 2024 году работникам предприятия предоставлялись материальная помощь, включая единовременную при уходе в отпуск, при увольнении в связи с выходом на пенсию и др. Производились единовременные выплаты при рождении детей, выплачивались пособия по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет. Более 100 заводчан и членов их семей смогли отдохнуть и получить санаторно-курортное лечение в пансионатах Юга России. Кроме того, в течение года проводились культурные и спортивно-массовые мероприятия (концерты, викторины, спартакиада), организовывались экскурсионные туры выходного дня.

Более 450 работников РЭРЗ, из которых порядка 90% – представители рабочих специальностей, прошли обучение по общим образовательным программам (включая направление охраны труда), переподготовку, повышение квалификации или получили смежную профессию.

В рамках коллективного договора оказывалась помощь ветеранам завода и неработающим пенсионерам, в том числе в части различных компенсационных выплат и лечения.

- Коллективный договор выступает гарантом защищенности работников завода, предоставления различных социальных гарантий и льгот. Система мотивации сотрудников и повышения эффективности труда на РЭРЗ постоянно совершенствуется. РЭРЗ продолжит комплексную работу по созданию благоприятного социального и психологического климата в коллективе, будет и далее расширять возможности для развития и карьерного роста заводчан, - подчеркнул директор Ростовского-на-Дону ЭРЗ **Сергей Едрышов.**

**Справка:**

**Ростовский-на-Дону электровозоремонтный завод (РЭРЗ, входит в состав АО «Желдорреммаш»)** — многопрофильное, одно из старейших российских предприятий железнодорожной отрасли. Специализируется на проведении среднего и капитального ремонта электровозов ВЛ80С, ВЛ80Т, ОПЭ1, ОПЭ1АМ и 2(3)ЭС5К «Ермак», ремонта узлов и агрегатов, а также производстве запасных частей. Регионы обслуживания: Горьковская, Юго-Восточная, Северная, Октябрьская, Северо-Кавказская, Приволжская и Западно-Сибирская железные дороги.

**АО «Желдорреммаш»** —ведущая отечественная компания по проведению среднего и капитального ремонта тягового подвижного состава. В состав компании входят локомотиворемонтные заводы, расположенные в 9 регионах России, на которых трудится более 18 тысяч человек. АО «Желдорреммаш» ежегодно производит ремонт более 2,5 тысяч секций локомотивов. Основной заказчик — ОАО «РЖД».

Вебсайт: [www.ao-zdrm.ru](http://www.ao-zdrm.ru)

Телеграм-канал РЭРЗ: <https://t.me/zdrm_rerz>

Страница «ВКонтакте» РЭРЗ: <https://vk.com/zdrm_rerz>

Телеграм-канал АО «Желдорреммаш»:<https://t.me/zdrm_official>

**Пресс-служба РЭРЗ**

+7 (863) 285-48-68 доб. 89-319

+7 (918) 563-20-50

PodobedDA@ao-zdrm.ru