**Размер социальных выплат работникам Ростовского-на-Дону ЭРЗ в первой половине 2025 года увеличился на 5%**

**01.09.2025 ПРЕСС-РЕЛИЗ**

**На Ростовском-на-Дону ЭРЗ (РЭРЗ, входит в АО «Желдорреммаш») подвели итоги выполнения Коллективного договора за I полугодие 2025 года. Участники совместного заседания в составе администрации завода, представителей трудового коллектива и профсоюзной организации отметили рост заработной платы, социальных выплат, улучшение условий труда и развитие кадрового потенциала.**

За шесть месяцев 2025 года среднемесячная заработная плата работников завода выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 26,6%. Размер социальных выплат работникам РЭРЗ увеличился на 5%, а неработающим пенсионерам - на 16%. В целом за первое полугодие на социальные выплаты было направлено свыше 11 млн рублей.

Традиционно на предприятии особое внимание уделяется развитию кадрового потенциала. За I полугодие 2025 г. обучение, переподготовку и повышение квалификации прошли почти 180 сотрудников, большая часть из них – представители рабочих профессий. Продолжается работа по обучению персонала в сфере охраны труда: заводские специалисты прошли повышение квалификации по пожарной, промышленной и электробезопасности. Важно отметить, что с начала года на РЭРЗ не было зарегистрировано ни одного случая травматизма.

Также за отчетный период работникам предприятия, ветеранам завода и неработающим пенсионерам предоставлялись разные виды материальной помощи, включая единовременную выплату при уходе в отпуск, при увольнении, в связи с выходом на пенсию, различные компенсационные выплаты на лечение. В рамках защиты материнства и детства - выплаты при рождении детей, пособия по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет.

Более 60 заводчан и членов их семей смогли отдохнуть и получить санаторно-курортное лечение в пансионатах Юга России, а 150 заводчан воспользовались услугами добровольного медицинского страхования (ДМС).

– На предприятии продолжается планомерная работа, направленная на формирование благоприятного социально-психологического климата. Выполнение положений Коллективного договора гарантирует заводчанам высокую степень защищенности путем предоставления широкого спектра льгот и социальных гарантий, обеспечивает стабильность и перспективы для профессионального развития, – отметил директор Ростовского-на-Дону ЭРЗ **Сергей Едрышов.**

**Справка:**

**Ростовский-на-Дону электровозоремонтный завод (РЭРЗ, входит в состав АО «Желдорреммаш»)** — многопрофильное, одно из старейших российских предприятий железнодорожной отрасли. Специализируется на проведении среднего и капитального ремонта электровозов ВЛ80С, ВЛ80Т, ОПЭ1, ОПЭ1АМ и 2(3) С5К «Ермак», ремонта узлов и агрегатов, а также производстве запасных частей. Регионы обслуживания: Горьковская, Юго-Восточная, Северная, Октябрьская, Северо-Кавказская, Приволжская и Западно-Сибирская железные дороги.

**АО «Желдорреммаш»** —ведущая отечественная компания по проведению среднего и капитального ремонта тягового подвижного состава. В состав компании входят локомотиворемонтные заводы, расположенные в 9 регионах России, на которых трудится более 18 тысяч человек. АО «Желдорреммаш» ежегодно производит ремонт более 2,5 тысяч секций локомотивов. Основной заказчик — ОАО «РЖД».

Вебсайт: [www.ao-zdrm.ru](http://www.ao-zdrm.ru)

Телеграм-канал РЭРЗ: <https://t.me/zdrm_rerz>

Страница «ВКонтакте» РЭРЗ: <https://vk.com/zdrm_rerz>

Телеграм-канал АО «Желдорреммаш»:<https://t.me/zdrm_official>

**Пресс-служба РЭРЗ**

+7 (863) 285-48-68 доб. 89-319

+7 (918) 563-20-50

PodobedDA@ao-zdrm.ru